

أمانة الاحساء تُكرم الفائزين بـ (جائزة الأمين للتميز)

تحفيزاً لمنسوبيها وخلق بيئة تنافسية بينهم في الابداع والابتكار ، والارتقاء بجودة التميز المؤسسي وانعكاس ذلك ايجاباً على ما يُقدم من خدمات بلدية ومدى رضا المستفيدين عنها، كرّمت أمانة الاحساء الأربعاء 20 نوفمبر الفائزين بجائزة (الأمين للتميز) ، بحضور أمينها المهندس عصام بن عبداللطيف الملا ، وقيادات ومسؤولي الأمانة.

وأكد أمين الاحساء م. عصام الملا على ان تخصيص جائزة " تميز سنوية للموظفين والإدارات والبلديات " ، يأتي من منطلق مساعي الأمانة الرامية الى تشجيع الافراد والقيادات لتبني مفهوم التميز والابداع والممارسات المثلى ، وتعزيز روح التنافس بينهم عبر معايير قابلة للقياس وخلق بيئة محفزة للاتقان والابتكار والارتقاء بجودة التميز المؤسسي وتقديم خدمة افضل للمجتمع.

وأضاف الملا : واننا في هذا اليوم ومن خلال تكريم الافراد والإدارات والبلديات المتميزة ، لنُثمن جهودهم ونُقدّر لهم اداءهم الإبداعي مما يُساهم في تحقيق اهداف الأمانة .

يُذكر ان " جائزة الأمين للتميز " تضمنت 3 مسارات خاصة للموظفين والإدارات والبلديات للتنافس في المجالات " التخصصية ، الفنية والحرفية ، الإدارية " ، فيما تركزت أهدافها على (نشر ثقافة الجودة والتميز المؤسسي ، الالتزام باللوائح التنظيمية ، تعزيز المسؤولية الاجتماعية والتشجيع على التميز والابداع والابتكار لدى الموظفين ، تكريم المتميزين و ابرازهم كقدوة حسنة ، تعزيز المنافسة الإيجابية بين الوحدات الإدارية والاهتمام بتلبية متطلبات العملاء وقياس درجة رضاهم ، تطوير وسائل الاتصال والتواصل بين الإدارات والموظفين ، تحسين الأداء العام للأمانة والتطوير المستمر).

وفي ختام حفل التكريم ، كرّم أمين الاحساء م. عصام الملا ، الفائزين بـ "جائزة الأمين للتميز " ، وهم (عطيه البناقي ، فاطمة التمار ، عبدالمحسن القطان وصالح العليوي ، خالد الطفر ، استقامة الحسين ، محمد اللويحي، رضاء الصالح ، محتسب القضيب ، محمد الخميس بمسار الموظفين بأفرعه الثلاثة ، وفي مسار البلديات " بلدية الجفر ، بلدية عريعره ، بلدية الهفوف ") ، وفي مسار الادارات " ادارة العمليات الرقمية ، الادارة العامة للشراكة والمسؤولية المجتمعية ، ادارة خدمة العملاء وتجربة العميل ".